

Κώδικας Δεοντολογίας

Παράρτημα του Μοντέλου οργάνωσης και
διαχείρισης (Ν.Δ της 8ης Ιουνίου 2001,
αρ.231 και αρθρ.30 του Ν.Δ της 9ης
Απριλίου 2008, αρ.81)



VIMAR

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΓΕΝΙΚΑ.....	2
ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ	2
Επαγγελματική δέσμευση	2
Σεβασμός των ατόμων	2
Ακεραιότητα	2
Εντιμότητα	2
ΑΡΧΕΣ ΔΡΑΣΗΣ	3
Σεβασμός της νομοθεσίας	3
Σεβασμός στην υγεία και την ασφάλεια στη εργασία	3
Σεβασμός στο περιβάλλον	4
Σεβασμός στη συλλογικότητα	4
Σεβασμός των αρχών της διαφάνειας στη λογιστική, διοικητική και εταιρική ευθύνη	4
Σεβασμός των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού	4
Σχέσεις με τους προμηθευτές	4
Σχέσεις με τους πελάτες	4
Οικονομικές σχέσεις με συνεργασίες, εισφορές και χορηγίες	5
Σύγκρουση συμφερόντων	5
Προστασία των εταιρικών πληροφοριών	5
Προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων	6
ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	7
Έλεγχοι	7
Τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας, επισημάνσεις των παραβιάσεων στον Οργανισμό Επιτήρησης και Ελέγχου.....	7
Το σύστημα ποινών	8
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	8

ΓΕΝΙΚΑ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας βασίζεται στις Αρχές Συμπεριφοράς και Δράσης που η VIMAR και οι ελεγχόμενες εταιρείες έχουν εφαρμόσει στην φάση της σύστασης και που καθοδήγησαν το έργο των Εταιρειών μέσα στον χρόνο βρίσκοντας την συναίνεση και την εφαρμογή από πλευράς των διοικητικών στελεχών της, διευθυντών και υπαλλήλων. Αυτές οι αρχές ενσωματώνονται τώρα στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας και όλο το προσωπικό των Εταιρειών, καθώς όσοι έχουν δοσοληψίες με αυτές, υποχρεούνται να τις εφαρμόζουν και να μεριμνούν για την εφαρμογή τους.

Αποτελεί, δε αναπόσπαστο και βασικό μέρος του Μοντέλου Οργάνωσης, Διαχείρισης και Ελέγχου που έχει υιοθετήσει η VIMAR βάσει των προβλεπόμενων από το Νομοθετικό Διάταγμα αρ. 231/2001, περί Εταιρικής Ευθύνης.

ΑΡΧΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Οι Αρχές Συμπεριφοράς απαιτούν όλη την προετοιμασία μας, την εξυπνάδα μας και τη βούληση για εργασία με πάθος, ενθουσιασμό και θετική ενέργεια.

- α) Η **επαγγελματική δέσμευση**, στην εκτέλεση των εργασιών που έχουν ανατεθεί, έγκειται στη μόνιμη εφαρμογή των δεξιοτήτων και της τεχνογνωσίας που έχουν αποκτηθεί και υπόκειται στην αντίστοιχη ενημέρωσή των. Σημαίνει την πραγματική συμβολή όλων στον σεβασμό ιδιαίτερα του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.
- β) Ο **σεβασμός των ατόμων** είναι μια βασική προϋπόθεση για την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του καθενός και η ποιότητα των ατόμων είναι βασική για την ανάπτυξη και την πρόοδο. Επιθυμούμε το καλύτερο από τα άτομα και για τα άτομα, στο όνομα της συνοχής και της διαφάνειας. Προάγουμε και επιβραβεύουμε τα αξια άτομα που αντιμετωπίζουν την εταιρεία με καλή πρόθεση, αίσθημα ευθύνης και ομαδικό πνεύμα. Δεν αποδεχόμαστε εκείνους τους τρόπους διαχείρισης ή λειτουργίας που ευνοούν την προσωπική ικανοποίηση έναντι του συμφέροντος της Εταιρείας.
- γ) Η **ακεραιότητα** επιβάλλει στον καθένα να συμπεριφέρεται με τιμιότητα στην επαγγελματική του δραστηριότητα. Δεν αποδέχεται κανενός είδους συμβιβασμό σε ό,τι αφορά σύγκρουση ανάμεσα σε προσωπικά συμφέροντα και σε συμφέροντα που καλούνται να υπηρετήσουν δυνάμει της δικής τους επαγγελματικής δραστηριότητας τόσο στο εσωτερικό της Εταιρείας όσο και στις σχέσεις προς τρίτους, όποιες και αν είναι οι τοπικές τακτικές.
Δεσμευόμαστε να διαδώσουμε την κουλτούρα του σεβασμού στο περιβάλλον, στο έδαφος και στην υγεία.
- δ) Η **εντιμότητα** απαιτεί ευθύτητα και ορθότητα στις σχέσεις με τους συναδέλφους και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Συνεπάγεται την τήρηση των διατάξεων και των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρείας, με συμπεριφορές διαφάνειας προς όλους και σε όλες τις περιπτώσεις.

ΑΡΧΕΣ ΔΡΑΣΗΣ

Η VIMAR προτίθεται, επίσης, να ορίσει τις αρχές δράσης που διέπουν την δραστηριότητα όλων των διοικητικών στελεχών, διευθυντών και υπαλλήλων, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Επιθυμούμε να είμαστε πρωταγωνιστές στο ανταγωνιστικό πλαίσιο.

Η ποιότητα είναι το πιστεύω μας και πάνω σε αυτό έχει βασιστεί η παγιωμένη αξιοπιστία μας.

Εργαζόμαστε με οικονομική ευαισθησία, όσον αφορά τη νομιμότητα, το περιβάλλον καθώς και την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Προγραμματίζουμε τις δραστηριότητές μας και ελέγχουμε τα αποτελέσματά τους τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας στις λογιστικές και διοικητικές ευθύνες της εταιρείας.

α) Σεβασμός της νομοθεσίας

Η Εταιρεία εφαρμόζει σε κάθε τομέα τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν στην ή στις χώρες στις οποίες αναπτύσσει τη δραστηριότητά της, ακόμη και μέσω των ελεγχόμενων εταιρειών.

Κάθε υπάλληλος, όποια και αν είναι η ειδικότητά του, γνωρίζει, καταρτίζεται και ενημερώνεται σχετικά με τις επιπτώσεις της νομοθεσίας που αφορά τη δραστηριότητά του.

Ειδικότερα, η VIMAR απαγορεύει επίσης την εσκεμμένη εκμετάλλευση τυχόν κανονιστικών ελλείψεων ή κενών όταν δηλαδή η υιοθετούμενη συμπεριφορά έρχεται σε αντίθεση με τους κανονισμούς της επιχείρησης.

Η Εταιρεία διαθέτει τα κατάλληλα εργαλεία για την ενημέρωση και την κατάρτιση κάθε συνεργάτη επί τη βάση της νομοθεσίας, καθώς και όλες τις υποδείξεις που προκύπτουν από την εφαρμογή των συστημάτων της επιχείρησης.

β) Σεβασμός στην υγεία και την ασφάλεια στη εργασία

Η Εταιρεία υιοθετεί τα απαραίτητα μέτρα για να διασφαλίσει την καλύτερη δυνατή προστασία της υγείας, την ασφάλεια του περιβάλλοντος εργασίας και την πρόληψη όλων των πιθανών μορφών κινδύνου με την προοπτική της συνεχούς βελτίωσης.

Αυτή η πολιτική εφαρμόζεται ανεξάρτητα, τόσο στους ίδιους τους υπαλλήλους όσο και στους υπαλλήλους εξωτερικών εταιρειών, στο πλαίσιο των παρεμβάσεων αυτών των τελευταίων, στους χώρους της Εταιρείας.

Για την ανάπτυξη και τον έλεγχο της τήρησης της διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας, η Εταιρεία χρησιμοποιεί ένα υλοποιημένο σύστημα που βασίζεται στο Έγγραφο Αξιολόγησης Κινδύνων, συμφωνημένο και ενημερωμένο, και, που ελέγχεται περιοδικά, πιστοποιείται από τρίτους ανεξάρτητους και βασίζεται σε διεθνή πρότυπα (BS OHSAS 18001), σε εθνικές κατευθυντήριες γραμμές (UNI INAIL 2001) και στην Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον και την Ασφάλεια.

Όλοι οι υπάλληλοι, οι συνεργάτες καθώς και οι τρίτοι οφείλουν να τηρούν σχολαστικά όλα τα μέτρα που απαιτούνται από τις διαδικασίες, τους εσωτερικούς κανονισμούς της VIMAR σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που τυγχάνουν επεξεργασίας και ενημέρωσης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, αλλά και να συμβάλλουν με προτάσεις και επιστημόσεις.

γ) Σεβασμός στο περιβάλλον

Η Εταιρεία προάγει ενεργά την προστασία του περιβάλλοντος.

Η VIMAR έχει αναλάβει ανέκαθεν τη μόνιμη δέσμευση για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της αλλά και για την πρόληψη των κινδύνων για τους πληθυσμούς και το περιβάλλον όχι μόνο τηρώντας την εν ισχύ νομοθεσία αλλά και λαμβάνοντας υπόψη την ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας και των καλύτερων εμπειριών στον τομέα.

Οι στόχοι αυτοί μπορούν να επιτευχθούν χάρη και στην εθελοντική τήρηση του κανονισμού αναφοράς για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001, σε εφαρμογή της Πολιτικής της Οργάνωσης.

δ) Σεβασμός στη συλλογικότητα

Η VIMAR γνωρίζοντας την επιρροή, έστω και έμμεση, που μπορεί να έχει η ανάπτυξη των δικών της δραστηριοτήτων στο πλαίσιο στο οποίο επιχειρεί, στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη και στη γενική ευημερία της κοινωνίας, προτίθεται να πραγματοποιήσει τις επενδύσεις της και την ανάπτυξή της με τρόπο περιβαλλοντικά βιώσιμο σε ό, τι αφορά τις τοπικές κοινότητες.

ε) Σεβασμός των αρχών της διαφάνειας στη λογιστική, διοικητική και εταιρική ευθύνη

Η VIMAR υιοθετεί κατάλληλα πρότυπα χρηματοοικονομικού προγραμματισμού, ελέγχου διαχείρισης και συστημάτων λογιστικής, επιχειρώντας με τη μέγιστη διαφάνεια. Η εν λόγω διαφάνεια βασίζεται στην αλήθεια, την ακρίβεια και την πληρότητα των βασικών πληροφοριών στις λογιστικές καταχωρίσεις.

Η VIMAR, στην εφαρμογή των πολιτικών της, φροντίζει την άμεση κατάρτιση των τακτικών χρηματοοικονομικών απολογισμών ώστε να είναι πλήρεις, ακριβείς, αξιόπιστοι, σαφείς και κατανοητοί.

στ) Σεβασμός των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού

Η VIMAR προτίθεται να προστατεύσει την αξία του θεμιτού ανταγωνισμού, απέχοντας από συμπεριφορές απάτης (συμπαιγνίας) ή κατάχρησης αξιώματος.

ζ) Σχέσεις με τους προμηθευτές

Η επιλογή των προμηθευτών και η αγορά αγαθών και υπηρεσιών, γίνονται βάσει αντικειμενικών αξιολογήσεων σε σχέση με την ανταγωνιστικότητα, την ποιότητα, τις τεχνικές/επαγγελματικές προϋποθέσεις, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία.

Η σύναψη μιας σύμβασης με έναν προμηθευτή θα πρέπει πάντα να βασίζεται σε σχέσεις απόλυτης σαφήνειας, αποφεύγοντας τις μορφές εξάρτησης.

η) Σχέσεις με τους πελάτες

Η ορθότητα και ο σεβασμός σε ό,τι αφορά τους πελάτες αλλά και τρίτους παίζουν κεντρικό ρόλο στον καθορισμό του δρόμου που θα ακολουθηθεί. Οι σχέσεις με τους πελάτες θα πρέπει να βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και ικανοποίηση. Ειδικότερα, σε ό,τι αφορά τους πελάτες είναι εγγυημένη η υποχρέωση προμήθειας των προϊόντων τους και της παροχής υπηρεσιών, υποστήριξης και συμβουλών, ποιότητας τέτοιας ώστε να υπερβαίνει τις προσδοκίες τους.

θ) Οικονομικές σχέσεις με συνεργασίες, εισφορές και χορηγίες

Η διαχείριση των εισφορών και των χορηγιών θα πρέπει πάντοτε να χαρακτηρίζεται από τα παρακάτω κριτήρια:

- Σαφής και τεκμηριωμένος προορισμός των πόρων
- Ρητή εξουσιοδότηση από πλευράς των υπηρεσιών των αρμόδιων για τη διαχείριση των σχέσεων αυτών στο πλαίσιο της VIMAR
- Τήρηση των ισχυουσών ηθικών και δεοντολογικών αρχών, καθώς και των ισχυουσών νομικών διατάξεων.

ι) Σύγκρουση συμφερόντων

Κάθε συνεργάτης υποχρεούται να αποφεύγει οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, με ιδιαίτερη αναφορά στα προσωπικά συμφέροντα.

Κάθε υπάλληλος της VIMAR θα πρέπει να αναφέρει αμέσως στον ιεραρχικό του προϊστάμενο οποιαδήποτε περίπτωση που αποτελεί, δημιουργεί ή ακόμη μπορεί έστω και απλώς να εμφανιστεί ως σύγκρουση συμφερόντων.

ια) Προστασία των εταιρικών πληροφοριών

Ο συνεργάτης θα πρέπει να γνωρίζει και να εφαρμόζει όσα προβλέπει η πολιτική της εταιρείας σε θέματα ασφάλειας των πληροφοριών, περιλαμβανομένων και εκείνων που είναι σε ηλεκτρονική μορφή, ώστε να εξασφαλιστεί η ακεραιότητα, η εχεμύθεια και η διαθεσιμότητα. Κάθε πληροφορία που λαμβάνεται από έναν συνεργάτη σε σχέση με τη δραστηριότητά του είναι ιδιοκτησία της VIMAR.

Οι πληροφορίες υπόκεινται σε επεξεργασία από την VIMAR τηρουμένης πλήρως της εχεμύθειας και της ιδιωτικότητας των ενδιαφερομένων, βάσει της ισχύουσας στον τομέα αυτόν νομοθεσίας. Ειδικότερα, η Εταιρεία:

- Έχει ορίσει και οργανώσει μια υπηρεσία για την επεξεργασία των πληροφοριών που εξασφαλίζει τον σωστό διαχωρισμό των ρόλων και των ευθυνών
- Υποβάλλει τα τρίτα μέρη που παρεμβαίνουν στην επεξεργασία πληροφοριών, σε υπογραφή συμφωνιών εχεμύθειας.

Οι συνεργάτες που λαμβάνουν γνώση των πληροφοριών που δεν είναι δημοσίως γνωστές θα πρέπει να χρησιμοποιούν τις πληροφορίες αυτές με τη μέγιστη προσοχή, αποφεύγοντας την κοινολόγησή τους σε μη εξουσιοδοτημένα άτομα, τόσο εντός όσο και εκτός της επιχείρησης. Αυτή η υποχρέωση θα παραμείνει σε ισχύ ακόμη και μετά την λήξη, για οποιοδήποτε λόγο, της εργασιακής σχέσης.

ιβ) Προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων

Κάθε συνεργάτης οφείλει να επιχειρεί με την προσήκουσα επιμέλεια ώστε να προφυλάσσει τα εταιρικά περιουσιακά στοιχεία τόσο τα υλικά όσο και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, μέσω υπεύθυνων συμπεριφορών και σε αρμονία με τις λειτουργικές διαδικασίες που έχουν οριστεί για την ρύθμιση της χρήσης, βάσει ακριβούς τεκμηρίωσης των δεσμεύσεών τους. Ειδικότερα, κάθε συνεργάτης θα πρέπει:

- να χρησιμοποιεί με μέτρο και φειδωλά τα περιουσιακά στοιχεία που του δόθηκαν προς διαχείριση
- να αποφεύγει χρήσεις που αντενδείκνυνται ή αφορούν και/ή προσωπικό όφελος και που θα μπορούσαν να αποτελέσουν αιτία ζημίας, μείωσης της αποτελεσματικότητας ή σε κάθε περίπτωση να αντιβαίνουν στο συμφέρον της εταιρείας.

Σε ό,τι αφορά τις εφαρμογές πληροφορικής, κάθε συνεργάτης θα πρέπει:

- να τηρεί σχολαστικά όσα προβλέπουν οι εταιρικές πολιτικές ασφαλείας, έτσι ώστε να μην θέτει σε κίνδυνο τη λειτουργικότητα και την προστασία των πληροφορικών συστημάτων
- να λαμβάνει γνώση και να αποδέχεται όσα προβλέπει η «Διαχείριση στοιχείων Πληροφορικής» της VIMAR
- να μην κάνει πλοήγηση σε ιστοτόπους του Διαδικτύου με αναξιοπρεπές ή προσβλητικό περιεχόμενο και που πάντως δεν συνάδουν με το συμφέρον της εταιρείας.

ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Έλεγχοι

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί ένα από τα θεμελιώδη στοιχεία του συστήματος ελέγχων και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Μοντέλου Οργάνωσης που εφαρμόζει η VIMAR βάσει του Ν.Δ.231/2001.

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου θα πρέπει να προσανατολίζεται στην έγκριση οργάνων και μεθόδων που έχουν στόχο την αντιμετώπιση των εν δυνάμει εταιρικών κινδύνων, ώστε να προσδιορίσει την εύλογη εγγύηση σε ό,τι αφορά όχι μόνο τους νόμους αλλά και τις εσωτερικές διατάξεις και διαδικασίες.

Η διοίκηση θα πρέπει να ελέγχει επί μονίμου βάσεως την συμμόρφωση των συμπεριφορών σε ό,τι υποδεικνύει ο Κώδικας και, αν χρειάζεται, να υλοποιεί ειδικά προγράμματα επαλήθευσης.

Τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας, επισημάνσεις των παραβιάσεων στον Οργανισμό Επιτήρησης και Ελέγχου

Η τήρηση των κανονισμών του Κώδικα Δεοντολογίας θα πρέπει να θεωρείται σημαντικό μέρος των συμβατικών υποχρεώσεων των υπαλλήλων στα πλαίσια και για τους σκοπούς του άρθρου 2104 του Αστικού Κώδικα. Θα πρέπει να θεωρείται, επίσης, αναπόσπαστο μέρος των συμβατικών υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί από τους ανεξάρτητους συνεργάτες και/ή τα άτομα που έχουν επιχειρηματική σχέση με την VIMAR.

Οι Διευθυντές και οι Υπεύθυνοι της Εταιρείας έχουν την ευθύνη οι προσδοκίες της Εταιρείας απέναντι στους συνεργάτες να είναι κατανοητές από αυτούς και να εφαρμόζονται ουσιαστικά. Για τον λόγο αυτό, οι Διευθυντές και οι Υπεύθυνοι θα πρέπει να εξασφαλίσουν ότι οι δεσμεύσεις που εκφράζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας τηρούνται.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η ουσιαστική εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας, η VIMAR – όσον αφορά την ιδιωτικότητα και τα ατομικά δικαιώματα - καθορίζει κάποιες οδούς πληροφόρησης μέσω των οποίων όλοι εκείνοι στην γνώση των οποίων περιέρχονται ενδεχομένως περιπτώσεις μη τήρησης του Κώδικα μέσα στην Εταιρεία θα μπορούν να το αναφέρουν ελεύθερα, απευθείας και εμπιστευτικά, στον Οργανισμό Επιτήρησης. Οι επισημάνσεις, σε κάθε περίπτωση γίνονται γραπτώς και με τρόπο όχι ανώνυμο.

Αναφορικά με την είδηση περί γενομένης παραβίασης ή απόπειρας παραβίασης των κανονισμών που περιλαμβάνει ο Κώδικας Δεοντολογίας, θα είναι ευθύνη της Εταιρείας να εξασφαλίσει ότι κανείς, στο εργασιακό πλαίσιο, δεν θα υπάρχει περίπτωση να υποστεί αντίποινα, παράνομες ρυθμίσεις, οχλήσεις και διακρίσεις οποιουδήποτε είδους, επειδή θα έχει επισημάνει στον Οργανισμό Επιτήρησης την παραβίαση του περιεχομένου του Κώδικα Δεοντολογίας ή των εσωτερικών διαδικασιών. Εξ άλλου, σε συνέχεια της επισημάνσεως, η εταιρεία θα προβαίνει άμεσα στους κατάλληλους ελέγχους και, αναλόγως της περίπτωσης, στις δέουσες κυρώσεις.

Το σύστημα ποινών

Η παραβίαση, εκεί όπου έχει διαπιστωθεί, των αρχών που έχουν οριστεί στον Κώδικα Δεοντολογίας και στις διαδικασίες που προβλέπουν τα εσωτερικά πρωτόκολλα, θέτει σε κίνδυνο τη σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ της Εταιρείας και των διοικητικών στελεχών της, των υπαλλήλων της γενικά, των συμβούλων, των συνεργατών πάσης φύσεως, των πελατών, των προμηθευτών, των εμπορικών και χρηματοοικονομικών συνεργατών.

Οι παραβιάσεις θα διώκονται αυστηρά, έγκαιρα και άμεσα, με την λήψη, - έναντι των υπευθύνων των παραβιάσεων αυτών, όπου θεωρείται απαραίτητο για τη διαφύλαξη των συμφερόντων της εταιρείας και συμβατά με ό, τι προβλέπει το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο – των ανάλογων επαρκών πειθαρχικών μέτρων και κυρώσεων, ανεξάρτητα από την ενδεχόμενη ποινική τους βαρύτητα, των συμπεριφορών αυτών και την έναρξη μιας ποινικής διαδικασίας, σε περίπτωση που αποτελούν αδίκημα.

Οι παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας που έχουν πιστοποιηθεί, και αφού ακουστεί η γνώμη του Οργανισμού Επιτήρησης και Ελέγχου, θα συνεπάγονται ειδικά μέτρα που θα λαμβάνει η Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων ή αρμόδιες λειτουργίες. Τηρουμένων των ισχυόντων νομικών και συμβατικών κανονισμών και εναρμονισμένα με αυτούς, οι παραβιάσεις που έχουν πιστοποιηθεί θα μπορούν να επιφέρουν ακόμη και την απομάκρυνση από την Εταιρεία των υπεύθυνων αυτών.

Αποτελεί παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας ακόμη και η οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων έναντι οποιουδήποτε έχει επισημάνει πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα ή έχει υποβάλει αιτήματα αποσαφήνισης επί των τρόπων εφαρμογής του Κώδικα.

Τα αποτελέσματα των παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας και των εσωτερικών πρωτοκόλλων θα πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη από όλους, με οποιοδήποτε τίτλο, διατηρούν σχέσεις με την Εταιρεία. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία προτίθεται να κοινοποιήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας και τα πρωτόκολλα και/ή τις εσωτερικές διαδικασίες, καθώς και να ενημερώσει σχετικά για τις κυρώσεις που προβλέπονται σε περίπτωση παραβίασης ή για τους τρόπους και τις διαδικασίες επιβολής.

Η Εταιρεία, για να προφυλάξει την εικόνα της και τους πόρους της, δεν θα διατηρεί κανενός είδους σχέσεις με πρόσωπα που δεν προτίθενται να λειτουργήσουν τηρώντας αυστηρά την ισχύουσα νομοθεσία και/ή που αρνούνται να συμπεριφερθούν βάσει των αξιών και των αρχών που προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας και να τηρήσουν τις διαδικασίες και τους κανονισμούς που προβλέπουν τα επισυναπτόμενα πρωτόκολλα.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας κοινοποιείται με τους εξής τρόπους:

- με την παράδοσή του στις Ενιαίες Συνδικαλιστικές Αντιπροσωπείες και στις Αντιπροσωπείες Εργαζομένων για την Ασφάλεια για την δέουσα πληροφόρηση και κοινοποίηση σε όλους τους εργαζομένους
- με την ανάρτησή του στους πίνακες ανακοινώσεων της εταιρείας
- με την παράδοσή του σε όλο το προσωπικό
- με την παράδοσή του στους προμηθευτές
- με ειδικές και κατάλληλες ενότητες κατάρτισης.



Viale Vicenza, 14
36063 Marostica VI - Italy
Tel. +39 0424 488 600
Fax +39 0424 488 188
www.vimar.eu